POLITICA INTEGRATA

Nastrotex Cufra Spa opera, a livello internazionale, nel settore della produzione di nastri elastici per l'underwear, lo sport e le calzature.
La mission di Nastrotex Cufra Spa è quella di affiancare il cliente ponendosi come partner affidabile, capace di fornire prodotti di alta qualità, rispettosi dell'ambiente e del lavoro.
Tale posizione può essere raggiunta solo attraverso la comprensione del contesto di riferimento, la conduzione sistematica dei processi interni, la gestione dei rischi e delle opportunità, la piena osservanza di tutte le leggi e l'adozione di modalità operative efficaci volte alla riduzione degli impatti ambientali e la tutela dei lavoratori.
Per queste ragioni Nastrotex Cufra ha deciso di attuare un Sistema di Gestione Integrato (SGI) definito secondo regole e criteri previsti dagli standard internazionali di riferimento (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001), dalla normativa cogente (Reg. 2016/679 – GDPR; d.lgs. 231/01) e delle certificazioni di prodotto (GRS - Global Recycled Standard e FSC - Forest Stewardship Council) promuovendone il suo miglioramento continuo.
La società, in particolare, si impegna a:

1. ricercare la redditività necessaria per supportare il processo di crescita, migliorando le prestazioni dei processi interni;
2. fornire un accurato servizio di sviluppo e creazione di articoli personalizzati secondo le richieste e i capitolati dei clienti
3. garantire e monitorare la soddisfazione dei clienti, recependone le attese e rispondendo prontamente alle evoluzioni di mercato;
4. promuovere la tutela, la crescita e la cultura dei collaboratori sulle tematiche relative alla qualità, alla sicurezza e all'ambiente attraverso opportune azioni formative;
5. creare rapporti di partnership con i fornitori strategici ed affidabili;
6. favorire la consapevolezza e il senso di responsabilità dei propri collaboratori e fornitori verso le tematiche di sicurezza e ambientali, di etica e legalità;
7. ricercare materie prime innovative e sostenibili dal punto di vista ambientale, assicurando alti contenuti tecnico-prestazionali e prevendendo un impiego crescente di materie prime riciclate certificate;
8. fornire prodotti conformi ai requisiti legislativi in materia di qualità, sicurezza e sostenibilità ambientale;
9. mantenere in efficienza i luoghi e le attrezzature di lavoro in ottica di tutela dei lavoratori e ottimizzazione dei consumi;
10. ridurre gli impatti ambientali con primaria attenzione alle emissioni atmosferiche, alla produzione di rifiuti e all'ottimizzazione dei consumi di materia prima al fine di contrastare i cambiamenti climatici e favorire lo sviluppo di un'economia circolare;
11. creare una cultura della sicurezza che promuova la partecipazione dei lavoratori e dei fornitori nell'individuazione dei pericoli, nella gestione dei rischi e nella prevenzione degli infortuni;
12. fornire le risorse adeguate al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento individuati dalla direzione;
13. porre la tutela ambientale e la sicurezza sui luoghi di lavoro come chiara responsabilità di dirigenti e preposti ed assicurarsi che ogni collaboratore sia consapevole, responsabile e partecipe degli sforzi dell'azienda nella gestione della tutela dei lavoratori e dell'ambiente;
14. perseguire l'obiettivo della sostenibilità ambientale tenuto conto del ciclo di vita dei suoi prodotti e servizi;
15. promuovere la sicurezza delle informazioni, con particolare riferimento ai dati personali, in termini di riservatezza, integrità e disponibilità.

L'impegno di Nastrotex Cufra è, per di più, rivolto al rispetto e all'osservanza delle principali convenzioni dell'International Labour Organization (ILO), della legislazione nazionale e delle condizioni previste dalla contrattazione nazionale in materia di:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Lavoro infantile
- Lavoro minorile
- Salute e Sicurezza
- Prevenzione di ogni fenomeno di discriminazione e abuso
- Regolarità e trasparenza nei contratti di assunzione, registrazione degli orari di lavoro, corresponsione del salario dovuto
- Divieto di discriminazione in materia di impiego e di professione;

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- nominare una persona responsabile per gli aspetti di Responsabilità Sociale;

- monitorare la conformità ai criteri sociali e attuare le misure necessarie;
- informare il personale aziendale, nella lingua locale, relativamente al contenuto dei criteri sociali minimi e ad ogni altra informazione relativa ad essi fornita dalla norma di riferimento (GOTS e/o GRS);
- conservare registrazioni di nominativo, età, ore lavorate e salario erogato per ogni lavoratore;
- consentire al personale aziendale di nominare un proprio rappresentante per gli aspetti di Responsabilità Sociale che possa confrontarsi con la Direzione sullo stato di attuazione dei criteri sociali e la conformità agli stessi;
- registrare e prendere in carico i reclami del personale aziendale o di terze parti relativi alla conformità dell'organizzazione ai criteri sociali e mantenere registrazioni di ogni azione correttiva intrapresa;
- astenersi da utilizzare misure disciplinari, interruzione del rapporto di lavoro o altre forme di discriminazione verso i lavoratori che forniscono informazioni relative al rispetto dei criteri sociali.
- vietare il disboscamento illegale o commercio illecito di legname o di prodotti forestali;
- vietare di violazione dei diritti tradizionali umani legati a operazioni forestali
- non consentire la distruzione di valori di massima conservazione legati a operazioni forestali;
- vietare la significativa conversione delle foreste in piantagioni o utilizzo non forestale;
- vietare l'introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;

L'organizzazione si occupa, inoltre, di fornire le risorse tecniche, economiche e professionali necessarie affinché gli obiettivi definiti nel presente documento, vengano integralmente raggiunti.

Nastrotex Cufra si impegna a diffondere a tutti i livelli i concetti espressi nel presente documento e a fornire la disponibilità piena di mezzi e risorse necessarie all'istruzione ed al mantenimento del Sistema di Gestione Integrato.
La presente Politica viene rivalutata periodicamente da parte della Direzione al fine di adeguarla ad eventuali mutamenti di carattere normativo, tecnologico, organizzativo, economico, ambientale e sociale.

Covo (BG), 28/02/2024

La Direzione